

Senior HR Adviseur

Bij Junis draait alles om mensen. Om kinderen die zich veilig en spelenderwijs ontwikkelen. Om ouders die op ons vertrouwen. En om collega's die elke dag met plezier en professionaliteit het verschil maken. Als Senior HR Adviseur speel jij hierin een belangrijke rol. Jij bent de betrouwbare en betrokken sparringpartner voor onze clustermanagers en leidinggevendenden. Ook zorg je dat het HR-beleid zorgvuldig, mensgericht én juridisch correct wordt toegepast.

Op je eigen wijs

Elk kind ontwikkelt zich weer anders. Bij Junis is daar alle ruimte voor. Een geborgen omgeving waar kinderen zich vrijuit kunnen ontwikkelen. Daarom zeggen wij: doe het op je eigen wijs. En dat geldt ook voor jou als Senior HR Adviseur.

Wat je gaat doen

Als Senior HR Adviseur ben je een stevige gesprekspartner. Je verbindt mensen en komt snel tot de kern. Clustermanagers en leidinggevendenden kunnen bij jou terecht met HR-vragen.

Je speelt een ondersteunende, maar ook actieve rol in verzuimbegeleiding. Je adviseert clustermanagers bij de uitvoering van de Wet verbetering Poortwachter, bewaakt de termijnen en bent de schakel tussen leidinggevende, bedrijfsarts en andere betrokkenen.

Met jouw tactisch inzicht en praktische ervaring coach je leidinggevendenden in gespreksvoering, ontwikkeling van medewerkers en het omgaan met lastige situaties of (dreigende) arbeidsconflicten. Zo draag je bij aan een professionele, gezonde werkomgeving en help je de organisatie én haar medewerkers verder ontwikkelen. Je levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling en actualisatie van het HR-beleid. Vanuit jouw expertise op het gebied van arbeidsrecht, sociale wetgeving en de cao Kinderopvang signaleer je relevante ontwikkelingen, analyseer je de impact voor de organisatie en vertaal je deze naar heldere en goed onderbouwde beleidsvoorstellen. Zo zorgen we voor een actueel en toekomstbestendig HR-beleid. Een beleid dat uitvoerbaar is en aansluit bij onze strategische ambities.

Jouw nieuwe team

Je maakt deel uit van het team HR, MarCom & Pedagogiek. Een bevlogen team waarin iedereen zijn eigen expertise meebrengt. We werken nauw samen, delen onze kennis en hebben plezier in wat we doen.

Wie wij zoeken

- Een afgeronde hbo-opleiding, bij voorkeur in HRM
- Je hebt minimaal 5 jaar werkervaring in een HR-advies of vergelijkbare rol
- Actuele kennis van arbeidsrecht, verzuim en CAO-toepassing
- Goede communicatieve vaardigheden en organisatiesensitiviteit
- Een betrouwbare, verbindende en adviserende werkstijl

Wat je bij ons vindt

- Werken in een maatschappelijke kinderopvang met oog voor het kind.
- Je krijgt ruimte om jezelf te ontwikkelen en impact te maken.
- Jouw standplaats is ons servicebureau in Alphen aan den Rijn, maar je bent ook regelmatig aanwezig op locaties. Uiteraard is thuiswerken ook een mogelijkheid.
- Een hecht team waarin jouw inzet en initiatieven worden gewaardeerd.
- Een dynamische, groeiende organisatie waarin je bijdraagt aan verdere professionalisering van HR.

